



Hogyan tehető teljes értékűvé az új munkaerő a lehető legrövidebb idő alatt?

A munkaerő-felvétellel kapcsolatos befektetés-haszon maximalizálásának lehetőségei

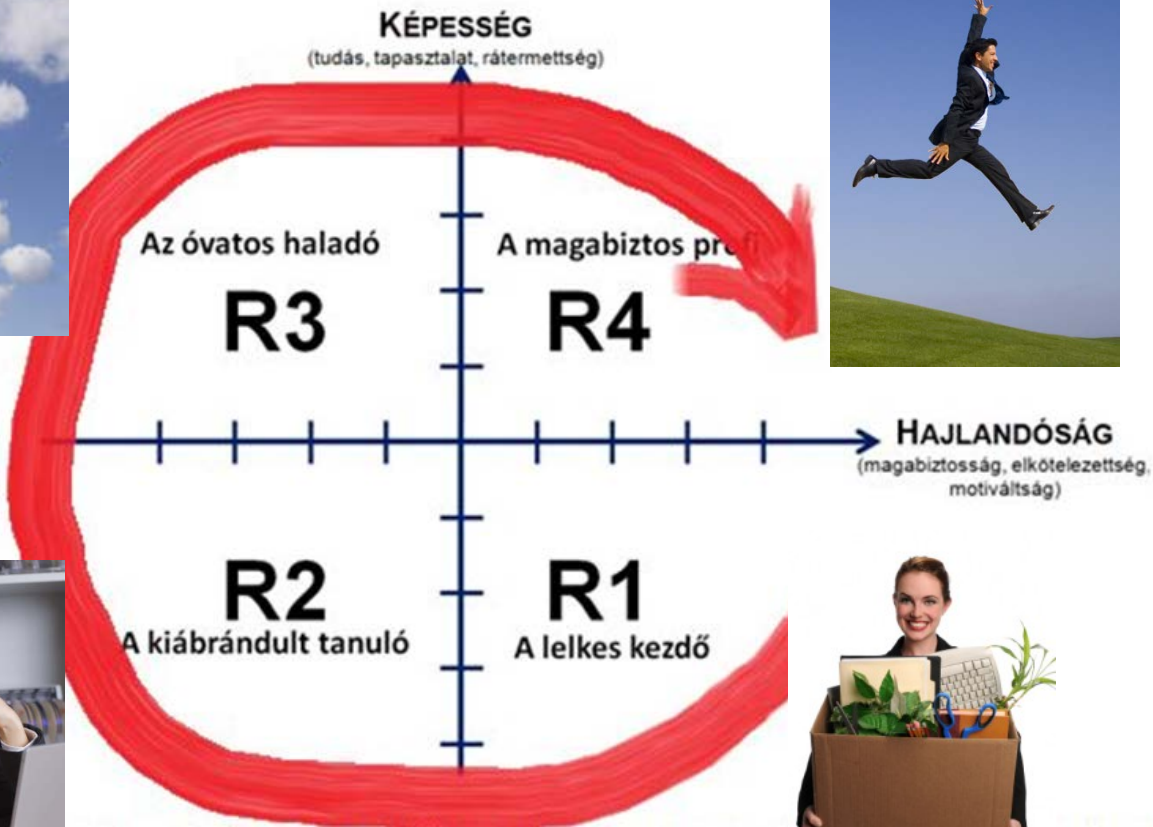
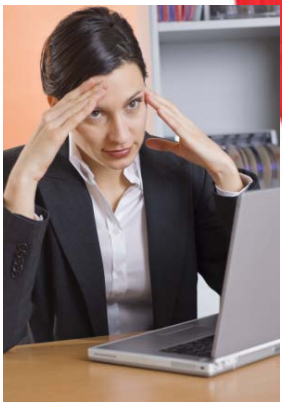
2015. március 04.

- Az újonnan felvett munkatársak 86%-a hoz végleges döntést alkalmazásának első 6 hónapjában arról, hogy maradjon-e az új munkahelyén hosszútávon (The Aberdeen Group, February 2008)
- Az újonnan felvett vezetők 30 %-a ítélte kifejezetten hatékornynak, 38 %-a átlagosnak, 22%-a átlag alattinak, 10%-a kifejezetten gyengének az onboarding folyamatát (Korn Ferry International Executive Quiz 2007)
- Az új munkatárs egy éven belüli elvesztésének költsége minimum a fizetésének háromszorosa (The Wynhurst Group 2006)









A kezdő...



A beosztott szükségletei

A megfelelő vezetési stílus

Lelkes kezdő

- Meglévő készségek elismerése
- Világos célok és mércék
- Íratlan szabályok a dolgok működéséről
- Akciótervek, útmutatás, tréning
- Határidők, felelősségek, keretek
- Gyakori visszajelzés

- Lelkesedés elismerése
- Célok, eredmények, határidők kitűzése
- Beilleszkedési terv
- Konkrét útmutatás
- Problémák megoldása, döntéshozatal
- Egyirányú kommunikáció
- Folyamatos ellenőrzés és visszajelzés
- Szabályok ismertetése és érvényre juttatása

Irányítás

